



Zertifikat seit 2011  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Leibniz-Zentrum für Agrarlandschaftsforschung (ZALF) e.V.

Eberswalder Str. 84, 15374 Müncheberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 bestätigt.

Das Leibniz-Zentrum für Agrarlandschaftsforschung (ZALF) beschäftigt sich mit der wissenschaftlichen Erforschung von Ökosystemen in Agrarlandschaften und der Entwicklung ökologisch und ökonomisch vertretbarer Landnutzungssysteme. Es ist Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft und beheimatet in der Forschungsstadt Müncheberg. Zusätzlich bewirtschaftet das ZALF Forschungsstationen in Dedelow und Paulinenaue.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 289 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Diese Angabe bezieht sich auf Haushalts- bzw. Drittmittelstellen.

Das ZALF ist organisiert in 3 Programmbereiche (Landscape Functioning, Land Use and Governance, Landscape Synthesis), zwei Forschungsplattformen (Modelle, Daten) und eine Experimentelle Infrastrukturplattform sowie unterstützende zentrale Einrichtungen.

### Ziel der Re-Auditierung

Das audit berufundfamilie dient gleichermaßen der Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, individueller Lebensführung, der Verbesserung von Arbeitsqualität und Produktivität, sowie insbesondere dem Ziel der Förderung der Exzellenz von Wissenschaft und Forschung. Das ZALF möchte daher mit dem Dialogverfahren den erzielten Stand zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie konsolidieren und weiter ausbauen.

Das ZALF wird auch zukünftig Rahmenbedingungen für die Beschäftigten vorhalten, um im Einklang von beruflichen und privaten Belangen die von ihnen erwarteten Leistungen erzielbar zu gestalten, gleiche Berufschancen für familiär höher belastete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu ermöglichen und die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter trotz hoher familiärer Verpflichtungen zu bewahren.

Stand: 31. Mai 2020

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit auf der Grundlage der Betriebsvereinbarung Gleitzeit
- Betriebsvereinbarung Mobiles Arbeiten
- Betriebsvereinbarung und Leitfaden für Mitarbeitergespräche mit vereinbarkeitsorientierten Aspekten
- Externe Mitarbeiterberatung, auch für Familienangehörige
- Qualifizierungsangebote für Führungskräfte und Angestellte mit zukünftiger Personalverantwortung, auch zu Fragen der familienorientierten Personalpolitik
- Tenure-Track- Vereinbarungen unter Beachtung individueller Bedingungen
- Führungsleitlinien
- ZALF-Café, Town Hall Meeting (ZALF-Stammtisch), Mitarbeiter\*innen-Vollversammlungen
- Weiterbeschäftigung von Mitarbeitenden nach dem Renteneintritt

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- weiterhin Umsetzung der flexiblen Arbeitszeit und des Mobilen Arbeitens auf der Grundlage der Betriebsvereinbarungen
- Fortführung der bestehenden gesundheitsfördernden Angebote, Erstellung und Umsetzung eines Konzeptes zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement, Einführung präventiver Gesundheitsangebote
- Vertrag mit einem Familienservice in Berlin, auch Inanspruchnahme von Vermittlungs- und Beratungsangeboten zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- Sicherstellung der Kontinuität in der Information, Transparenz über vorhandene Angebote
- Erstellung eines Flyers zu den Angeboten von Beruf und Familie am ZALF (zweisprachig)
- Optimierung der Information ausländischer Mitarbeiter\*innen
- Aktualisierung der Willkommensmappe für neue Mitarbeiter\*innen, regelmäßige Willkommens-Veranstaltung für neue Mitarbeiter\*innen
- Erstellung und Kommunikation einer Checkliste zu familienbedingten Freistellungen für Führungskräfte und Beschäftigte