



Zertifikat seit 2011  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Leibniz-Zentrum für Agrarlandschaftsforschung (ZALF) e.V.

Eberswalder Str. 84, 15374 Müncheberg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2017 bestätigt.

Das Leibniz-Zentrum für Agrarlandschaftsforschung (ZALF) beschäftigt sich mit der wissenschaftlichen Erforschung von Ökosystemen in Agrarlandschaften und der Entwicklung ökologisch und ökonomisch vertretbarer Landnutzungssysteme. Es ist Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft und beheimatet in der Forschungsstadt Müncheberg. Zusätzlich bewirtschaftet das ZALF Forschungsstationen in Dedelow und Paulinenaue.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 296 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Diese Angabe bezieht sich auf Haushalts- bzw. Drittmittelstellen.

Das ZALF ist organisiert in 3 Programmbereiche (Landscape Functioning, Land Use and Governance, Landscape Synthesis), zwei Forschungsplattformen (Modelle, Daten) und eine Experimentelle Infrastrukturplattform sowie unterstützende zentrale Einrichtungen.

### Ziel der Re-Auditierung

Das Audit dient gleichermaßen der Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, individueller Lebensführung, der Verbesserung von Arbeitsqualität und Produktivität sowie insbesondere der Förderung der Exzellenz in Wissenschaft und Forschung.

Das ZALF möchte daher mit der Re-Auditierung den erzielten Stand konsolidieren und weiter ausbauen.

Es möchte durch ein familienbewusstes Wissenschaftsmanagement hoch qualifiziertes Fachpersonal gewinnen, es in ihrer weiteren Karriereplanung und Ausbildung unterstützen und ihm auch längere Berufschancen am ZALF bieten.

Auch künftig soll das audit für eine Verflechtung von beruflichen und sozialen Belangen stehen, die ein mitarbeiterfreundliches und leistungsorientiertes Betriebsklima erzeugen.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Betriebsvereinbarung Mobiles Arbeiten verabschiedet
- Betriebsvereinbarung und Leitfaden für Mitarbeitergespräche mit vereinbarkeitsorientierten Aspekten verabschiedet
- Externe Mitarbeiterberatung, auch für Familienangehörige
- Qualifizierungsangebote für Führungskräfte und Angestellte mit zukünftiger Personalverantwortung, auch zu Fragen der familienorientierten Personalpolitik

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Teamworkshops für Arbeitsgruppen "mit" und "ohne" Familienaufgaben
- Erstellung eines Konzeptes für ein betriebliches Eingliederungsmanagement
- Erstellung eines Konzeptes für ein betriebliches Gesundheitsmanagement
- Bessere Einbeziehung ausländischer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen durch spezielle Informationsveranstaltungen
- Unterstützungsangebote für Führungskräfte zur Weiterentwicklung des familienbewussten Führungsverhaltens
- Checkliste zur systematischen Unterstützung der Führungskräfte und der Beschäftigten bei Freistellung, Kontaktpflege und Wiedereinstieg
- Angebot eines Familienservice

Stand: 31. Mai 2017